

## 誠信經營落實情形

- ◆ 為善盡誠信經營之監督責任，本公司由人力資源部門專責處理相關作業程序及行為指南之修訂、解釋、諮詢服務等相關作業，並依「誠信經營守則」辦理查核與追蹤，定期每年一次向董事會報告執行情形。另本公司之審計委員會訂有監督執行有關會計、稽核、財務報告流程等規範，以確保內控程序及其誠信度。
- ◆ 本公司落實執行誠信經營政策，相關情形如下：

1. 教育訓練：本公司新人訓練時，公司即進行員工管理守則之宣導及教育，讓同仁知悉相關法規與政策，並提醒同仁須嚴格遵守。

本公司 2025 年度舉辦之內、外部教育訓練，其教育訓練類別，包含下列幾項：

- 通識類：公司各項規章制度 ( 包含誠信經營法規遵行、會計制度、內部控制及資安風險等 )、系統表單操作，為提昇工作之共同性知識、能力、勞工安全衛生及環境管理等必要認知之訓練。
- 產品應用類：與產品及產品應用相關的專業知識或技能訓練。
- 專業職能類：各項技術或業務相關之專業知識技能。
- 品質管理類：為提昇品質相關知識與技能訓練。

2025 年度所舉辦的訓練總時數為 1,069 小時，訓練總人次為 7,048 人。

項目	總公司	海外廠區
教育訓練總時數(小時)	726 小時	343 小時
教育訓練總人次	1,710 人	5,338 人

2. 法遵宣達：本公司不定期於公司內部網站進行誠信經營及員工防制內線交易之宣導，讓同仁於執行相關業務時應注意之事項。