

人權保障

建漢科技為善盡企業社會責任保障全體同仁、客戶及利害關係人之基本人權，遵循《聯合國世界人權宣言》、《聯合國企業與人權指導原則》、《聯合國全球盟約》與《聯合國國際勞工組織》等國際人權公約所揭示之原則，尊重國際公認之基本人權，包括結社自由、關懷弱勢族群、禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除與就業歧視等，並遵守公司所在地之勞動法規，相關人權闡述如下：

- 多元包容性與平等機會:不因個人性別、種族、社經地位、年齡、婚、家庭、宗教派、國籍、容貌、五官、身心障等，有任何差別待遇之語言、態度及行為。確保僱用政策無差別待遇，落實僱用、薪酬福利、訓練、考評與升遷機會之公平及公允且提供有效、適當之申訴機制，避免並回應危害員工權益之情事，致力營造平等任用、免於歧視與騷擾之工作環境。定期追蹤多包容性等機會落實情形。
- 合理工時:為確保員工不陷於工時過長之風險中，公司明訂工作時間與延長工時之規範，並定期關心及管理員工出勤狀況。
- 健康安全聯場:重視職業災害的預防，並避免工作帶來潛在健康安全風險，每年定期辦理員工健康檢查，並依檢查結果進行改善。
- 結社自由:尊重員工結社自由，尊重多元社團，鼓勵同仁加入社團。
- 勞資協商: 提供眾多申訴管道，如：分機、電話、網路郵件信箱、網站、當面會談、勞工代表或主管代為轉達等，讓勞工有表達問題的機會。

除上述政策外，113 年本公司致力於提供友善的職場環境，並積極創造正向的勞資關係，為此我們定期舉辦多面向的教育訓練，相關訓練如下：

項目	總公司	海外廠區
教育訓練總時數(小時)	2558 小時	11755 小時
教育訓練總人次	1077 人	11145 人次