

高階經理人薪酬與 ESG 相關績效評估連結

為了激勵高階經理人、傑出專業人才以及所有員工對長期綜效表現的重視，以實現企業的永續經營目標，自 2024 年起，我們將永續發展策略和目標與公司董事長兼總經理、高階管理層的激勵薪酬建立連結。

對象	績效指標	執行方式(權重)
董事長暨總經理	永續發展績效(10%)	減少碳排放量(4%)
		人權保護(3%)
		風險管理(3%)
副總經理	永續發展績效(6%)	綠色製造(6%)